

SAIE AUTOMATION SRL - PARMA (PR)

**D01-PG**

**POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE**

*(in accordo alla PdR 125)*

Saie Automation srl  
Via Cristoforo Colombo, 28/B  
Parma (PR)

P.IVA 02411030345

mail [info@saiesrl.it](mailto:info@saiesrl.it)

tel. +39 0521 775961

sito [www.saiesrl.com](http://www.saiesrl.com)



## LA PARITÀ DI GENERE

In accordo agli obiettivi dell'Agenda ONU 2030 e in particolare all'obiettivo 5 "Raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne", *Saie Automation srl* ha deciso di implementare un Sistema di Gestione della Parità di Genere in accordo alla UNI/PdR 125:2022, ottenendone la relativa Certificazione a cura di Ente Terzo Accreditato.



## Obiettivo 5: Raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze

L'intento è quello di implementare, sistematizzare e migliorare buone prassi per favorire la parità di genere, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

In tale ambito *Saie Automation srl* definisce e tiene aggiornata la Politica per la Parità di Genere, che stabilisce le linee guida nell'ambito delle quali saranno fissati gli obiettivi per la parità di genere; la Politica sarà soggetta a revisione annuale per verificarne coerenza ed applicabilità.

La Politica per la Parità di Genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate a mezzo della comunicazione interna e della pubblicazione sul sito istituzionale.

## POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

La Direzione di Saie Automation srl si impegna a implementare, tenere aggiornato e migliorare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere che soddisfi i requisiti specificati nella Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022, con l'obiettivo di promuovere la parità di genere nel mondo del lavoro contribuendo a:

- agevolare l'accesso delle donne nel mondo del lavoro;
- ridurre il gap retributivo uomo/donna;
- favorire l'instaurarsi della parità numerica uomo-donna;
- contrastare gli stereotipi e la violenza di genere;
- agevolare la conciliazione lavoro-famiglia dei dipendenti tramite forme di lavoro flessibili e/o altre forme di sostegno.

Nell'ambito di tale Politica la Direzione di Saie Automation si impegna nello specifico a:

- garantire l'equità salariale uomo-donna;
- prevenire e contrastare ogni forma di abuso e/o molestia sul luogo di lavoro;
- definire politiche e azioni per la conciliazione vita-lavoro del personale dipendente

La presente Politica è resa disponibile nel *Book del Dipendente*, presso il punto di ristoro nonché sui siti web aziendali [www.saiesrl.com](http://www.saiesrl.com) e [www.queenfv.com](http://www.queenfv.com)

Parma, 28/10/25

*Saie Automation srl*

